

## Mitarbeiterbindung

Nach der „Gallup-Studie 2010“ sind ca. 13 % der Mitarbeiter Leistungsträger mit hoher emotionaler Bindung.

In der Mehrzahl der Unternehmen hat jeder fünfte Mitarbeiter bereits emotional gekündigt, 66 % machen Dienst nach Vorschrift.

Konsequenzen sind:

- ▶ Hohe Ausfallzeiten (Krankheit)
- ▶ Hohe Fluktuation
- ▶ Niedrige Innovationsquote

Für Unternehmen und Volkswirtschaft bedeutet dies enorme Folgekosten.

Entscheidend für eine positive emotionale Bindung ist das Führungsverhalten.

**Gehen Sie in Führung!**

**Nehmen Sie Ihre Mitarbeiter mit.**

## Für Ihren Erfolg

Wir stärken Potentiale, Beziehungen und die Identifikation mit Ihrem Unternehmen:



### Barbara Grau

Diplombetriebswirtin, Business-Coach EBS, 15 Jahre Führungserfahrung in Teams mit bis zu 300 MA, Vertriebsleiterin. Praxis-Workshops für Führung, Coaching, Moderation, Interim-Management Personal/Vertrieb.



### Ralf Drittner

DV-Kaufmann, 25 Jahre Erfahrung in Konzeption und Durchführung handlungsorientierter Trainings. Kfz-Mechaniker. Führungskräfte-Training für Linienmeister, Vorarbeiter, Schichtführer... Multiplikatoren-Training

**DRITTNER TRAINING**

Profiling · Beratung · Training · Coaching

Hambuchener Straße 17 · 53809 Ruppichteroth  
info@drittner.de · Fon/Fax 0 22 95 - 9 09 99 37  
Mobil 0171/7 44 22 13 · www.drittner.de

# In Führung gehen

## Training und Coaching



**Führung leben**  
**Identifikation stärken**  
**Ziele erreichen**

# Führen heißt: seine Mitarbeiter erfolgreich machen!

*Manfred Schumacher stellv. Chefredakteur Capital 1987*

Ob Neuling oder „Alter Hase“, die Anforderungen an Person und Können sind hoch:

- ▶ Begeistern
- ▶ Entscheidungen vertreten
- ▶ Identifikation erreichen
- ▶ Konflikte moderieren
- ▶ MA-Gespräche führen
- ▶ Orientierung geben
- ▶ Ressourcen schaffen
- ▶ Sinn vermitteln
- ▶ Unternehmerisch denken
- ▶ Veränderungen begleiten / managen
- ▶ Vertrauen schaffen
- ▶ Ziele definieren



## In Führung gehen

### Selbstwahrnehmung und Reflexion

In Führung gehen heißt, genau zu wissen, was uns selbst ausmacht und was wir tun. Voraussetzung für effektive Führung ist, sich selbst führen zu können.

### In Beziehung gehen

In Führung gehen heißt, andere zur Teilnahme zu inspirieren, die Fähigkeit empathisch und klar zu kommunizieren sowie Einfluss zu nehmen.

### Unternehmerisches Denken und Handeln

In Führung gehen heißt, die Konsequenzen des eigenen Handelns sowie betriebswirtschaftliche Zusammenhänge erkennen. Unternehmerisches Denken bedeutet auch, seine Tätigkeit so effektiv wie möglich zu organisieren und nach den Interessen des Unternehmens auszurichten.



## Unsere Leistung

In individuellen Praxistrainings und Workshops fördern wir die Selbstreflexion, wecken und stärken Stärken. Wir schaffen Begeisterung, Sicherheit und Identifikation mit der Führungsrolle sind das Ziel.

### Themen:

- ▶ Vom Kollegen zum Chef
- ▶ Umgang mit Konflikten
- ▶ Moderation von Teams
- ▶ Erkennen von Stärken
- ▶ Psychologische Kommunikationsgrundlagen
- ▶ ...

Optional unterstützen wir Sie in heiklen Situationen und bieten kontinuierliche Begleitung im Führungsalltag und Coaching.

